



str. 2

ROZPOČET EÚ NA ROKY 2021 – 2027

ČAS PRIJAŤ ROZHODNUTIE

str. 4

MIGRÁCIA

VZHLÁDOM NA NESTABILNÚ SITUÁCIU

JE NUTNÉ DOSIAHNUTÝ POKROK

KONSOLIDOVAŤ

EUROSPRAVODAJ

Elektronický mesačník centra Europe Direct Poprad | Október 2019



VÝROČNÉ STRETNUTIE SIETE EUROPE DIRECT V PRAHE

V dňoch 09. – 11.10.2019 sa uskutočnilo v Prahe výročné stretnutie európskej siete centier Europe Direct. Pracovná agenda skupiny viac ako 500 účastníkov z 28 členských krajín Európskej únie bola počas týchto dní zameraná na budúcnosť EÚ, detailnejšie oboznámenie sa so 6 politickými ambíciami, v duchu ktorých sa bude uskutočňovať činnosť novej Európskej komisie, priority novej Európskej komisie a na aktuálne témy ako napr. boj s klimatickou zmenou a migračná politika EÚ, ovplyvňujúce každodenný život euroobčanov.

ROZPOČET EÚ NA ROKY 2021 – 2027

ČAS PRIJAŤ ROZHODNUTIE

Európska komisia pred zasadnutím Európskej rady vyzvala členské štáty EÚ, aby poskytli politické usmernenia pre rokovania s cieľom dosiahnuť do konca tohto roka dohodu o dlhodobom rozpočte EÚ na roky 2021 – 2027. Európska komisia v jej oznámení, uviedla hlavné body, ktoré musia vedúci predstavitelia EÚ dôkladne zvážiť a dať im jasný smer, aby sa vytvoril priestor na urýchléné dosiahnutie dohody. Ide o tieto záležitosti:

- celková úroveň financovania zodpovedajúca

potrebám spojeným so spoločnými prioritami Únie;

- moderný rozpočet so správnou rovnováhou medzi politikami a silným zameraním na pridanú hodnotu EÚ;
- transparentnejší prístup k financovaniu rozpočtu EÚ a zavedenie nových zdrojov príjmov na podporu priorít a zmiernenie záťaže, pokiaľ ide o príspevky členských štátov;
- väčšia súdržnosť politík prostredníctvom užšieho prepojenia financovania a politických priorít a posilnenia nástrojov na ochranu rozpočtu

EÚ pred nedostatkami v oblasti právneho štátu. Komisia predložila v máji návrh na nový a moderný dlhodobý rozpočet, ktorý je úzko spätý s prioritami Únie, vrátane legislatívnych návrhov na 37 sektorových programov. Dlhodobý rozpočet je navrhnutý vo výške 1,114 % hrubého národného dôchodku (HND) EÚ27 a v porovnaní so súčasným rozpočtom je nižší. V súčasnosti sú príspevky do rozpočtu EÚ hradené niektorými z najbohatších členských štátov EÚ znížené. Ide o tzv. úľavy.

EURÓPSKY ORGÁN PRÁCE ZAČÍNA SVOJU ČINNOSŤ

ĎALŠIA KAPITOLA ÚSPEŠNÉHO PRÍBEHU SLOVENSKA V ÚNII

Slávnostnou inauguráciou a prvým zasadnutím správnej rady začína fungovať Európsky orgán práce („European Labour Authority“, ELA), ktorý bude sídliť v Bratislave. Myšlienku zriadiť takýto orgán predstavil pred dvoma rokmi vo svojej správe o stave Únie 2017 predseda Európskej komisie Jean-Claude Juncker. Spolu s predsedom Junckerom sa na slávnostnom otvorení v Bruseli zúčastnil slovenský premiér Peter Pellegrini a účasť prisľúbili aj podpredsedovia Komisie Maroš Šefčovič a Valdis Dombrovskis, komisárka Marianne Thyssenová a ďalší hostia. Podpredseda Európskej komisie Maroš Šefčovič sa vyjadril: „V čase

rastúcich cezhraničných prepojení Európa potrebuje agentúru, ktorá ľuďom uľahčí pracovnú mobilitu a členským štátom pomôže zakročiť pri porušovaní pravidiel. Pre Slovensko ako také ide o ďalšiu kapitolu jeho úspešného príbehu v únii. Som si istý, že tento silný prejav dôvery zúročí a agentúre ELA vytvorí vynikajúce zázemie.“

Správnou radu ELA tvoria zástupcovia členských štátov, Komisie, sociálnych partnerov na úrovni EÚ, Európskeho parlamentu, ako aj pozorovatelia z Islandu, Lichtenštajnska, Nórska, Švajčiarska a iných agentúr EÚ pôsobiach v oblasti zamestnanosti a

sociálnych vecí. Jej činnosť bude zameraná na oblasť mobility pracovnej sily: voľného pohybu pracovníkov a vysielania pracovníkov, koordinácie systémov sociálneho zabezpečenia a konkrétnych právnych predpisov v sektore cestnej dopravy. Nevytvorí žiadne nové kompetencie na úrovni EÚ a členské štáty zostanú plne zodpovedné za presadzovanie pravidiel v oblasti práce a sociálneho zabezpečenia. Pridaná hodnota ELA spočíva v skutočnosti, že uľahčí spoluprácu medzi členskými štátmi, zjednoduší existujúce štruktúry a bude poskytovať operačnú podporu.

DEŇ ROVNOSTI ODMEŇOVANIA A VNÍMANIE DISKRIMINÁCIE V EÚ

Ženy v EÚ stále zarábajú v priemere o 16 % menej ako muži, čo je len nepatrné zlepšenie oproti 16,2 % z minulého roku. V tomto roku pripadá európsky Deň rovnosti odmeňovania na 4. novembra. V tento deň ženy v porovnaní so svojimi kolegami symbolicky prestanú byť za rovnakú prácu platené. Faktorov vedúcich k rozdielom v odmeňovaní je niekoľko: ženy častejšie pracujú na čiastočný úväzok, v podnikoch čelia tzv. sklenému stropu, pracujú v slabšie platených odvetviach alebo často musia niesť primárnu zodpovednosť za starostlivosť o svoju rodinu. Jedným zo spôsobov, ako tieto faktory riešiť, je zlepšiť rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom pracujúcich rodičov a opatrovateľov.



SÚ SLOVÁCI INFORMOVANÍ O REGIONÁLNEJ POLITIKE EÚ? AKO JU VNÍMAJÚ?

Boli zverejnené výsledky prieskumu Eurobarometra o regionálnej politike. Prieskum prináša najaktuálnejšie informácie o tom, ako sú Európania informovaní o regionálnej politike a ako ju vnímajú. Tento dokument, spolu s aktuálnym indexom regionálnej konkurencieschopnosti za rok 2019, tvoria dôležité zdroje informácií, ktoré napomáhajú členským štátom EÚ pri navrhovaní budúcich programov politiky súdržnosti (na obdobie EÚ 2021 – 2027), pri hodnotení verejnej mienky, identifikácii regionálnych aktív a lepšom zameraní investícií. Podrobnejšie výsledky tohto prieskumu pre Slovensko sú:

- 77 % opýtaných Slovákov počulo o konkrétnych projektoch podporených

Európskou úniou, ktoré prispeli k zlepšeniu života v ich regióne,

- 86 % opýtaných sa vyjadrilo, že EÚ podpora ich regiónu mala pozitívny vplyv na jeho rozvoj,
- 56 % Slovákov vie, že existuje Fond solidarity EÚ, ktorý reaguje na živelné katastrofy, a využil sa aj na Slovensku,
- Slováci by nasmerovali investície v rámci regionálnej politiky EÚ najmä do regiónov s vysokou nezamestnanosťou (58 %), do chudobných mestských oblastí (40 %) a odľahlejších vidieckych alebo horských oblastí (36 %),
- Za najdôležitejšie odvetvia investícií regionálnej politiky EÚ považujú opýtaní Slováci najmä oblasť životného prostredia (95 %), oblasť vzdelávania, zdravotnej alebo sociálnej infraštruktúry (94 %), obnoviteľných a čistých energií (82 %).



ŠTVRTÝ EURÓPSKY TÝŽDEŇ ODBORNÝCH ZRUČNOSTÍ

Európsky týždeň odborných zručností sa v roku 2019 uskutočnil v Helsinkách (14. - 18. október). Aj štvrtý ročník, ktorý organizovala Európska komisia v partnerstve s fínskym predsedníctvom Rady EÚ, podporil ľudí všetkých vekových skupín v ich odbornom vzdelávaní a príprave. Okrem podujatí organizovaných počas týždňa v Helsinkách sa počas celého roka uskutočnilo viac ako 1 000 aktivít a podujatí na miestnej, regionálnej a vnútroštátnej úrovni v celej Európe i mimo nej. Takmer 80 % mladých absolventov odborného vzdelania a prípravy si nájde prácu čoskoro po ukončení štúdia.

Z tohto dôvodu sa Európsky týždeň odborných zručností zameriaval na zvýšenie príťažlivosti odborného vzdelávania a prípravy s podporou zvyšovania informovanosti o početných možnostiach, ktoré ponúka odborné vzdelávanie a príprava. Európsky týždeň odborných zručností, ktorý sa začal organizovať v roku 2016, táto kampaň v roku 2018 oslovila prostredníctvom takmer 2 000 aktivít a podujatí viac ako 2,4 milióna ľudí. Súčasný stav odborného vzdelávania a prípravy (OVP) v Európe - miera účasti na OVP sa za posledné roky neustále zvyšuje a túto vzdelávaciu cestu si

volí čoraz viac ľudí.

- 22 % ľudí v Európe sa považuje za „nízkokvalifikovaných“;
- 48 % študentov sa zúčastňuje na OVP;
- 11 % dospelých v Európe sa zúčastňuje na vzdelávaní dospelých;
- 72 % spoločností poskytuje svojim zamestnancom možnosti odbornej prípravy (2015).



MIGRÁCIA

VZHLADOM NA NESTABILNÚ SITUÁCIU JE NUTNÉ DOSIAHNUTÝ POKROK KONSOLIDOVAŤ

Komisia predložila správu o kľúčovom pokroku, ktorý sa dosiahol od roku 2015 v rámci Európskej migračnej agendy. V posledných 4 rokoch sa položili základy spoločnej migračnej politiky EÚ a zaviedli sa nové nástroje a postupy koordinácie a spolupráce. Solidarita a podpora členských štátov - EÚ úzko spolupracuje s členskými štátmi, a to uplatňovaním prístupu založeného na

problémových oblastiach (hotspotoch) a s podporou agentúr EÚ, v rámci čoho v teréne pôsobí viac ako 2 300 pracovníkov. Cieľom je lepšie riadenie migrácie, posilnenie vonkajších hraníc, záchrana životov, zníženie nelegálnych príchodov a zabezpečenie účinných návratov. Intenzívnejšia spolupráca s partnerskými krajinami prináša výsledky - EÚ intenzívnejšie spolupracuje

s partnermi mimo Európy na riešení základných príčin neregulárnej migrácie, pri ochrane utečencov a migrantov i podpore pre hostiteľské komunity. Podarilo sa vyčleniť sumu 9,7 miliardy eur. Jedným z ponaučení, ktoré vyplynuli z krízy v roku 2015, bola potreba reformy spoločného európskeho azylového systému. Komisia predložila všetky potrebné návrhy pre túto reformu.

EUROSPRAVODAJ – Elektronický mesačník Informačného centra Europe Direct Poprad.

Vydavateľ: Informačné centrum Europe Direct Poprad. Adresa: Hviezdoslavova 24, 058 01 Poprad.

Texty článkov: Európska únia. Spolufinancované z rozpočtu EÚ.

Pre použitie obrázka uvedeného v tomto dokumente je potrebné kontaktovať autora obrázka.

© EDIC Poprad, EÚ, 2019

Ďakujeme Vám za čas, ktorý Ste venovali čítaniu Eurospravodaja, veríme, že Vás zaujal.

Vaše pripomienky, návrhy a otázky uvítame na europedirect@europedirectpp.eu.