



**str. 2**

**DISCOVEREU**

ĎALŠÍCH 20 000 MLADÝCH ĽUDÍ BUDE MÔČ

TENTO ROK OBJAVOVAŤ EURÓPU

**str. 4**

**PODIEL OBNOVITELNEJ  
ENERGIE V EÚ DOSIAHOL 18 %**

OPROTÍ ROKOM 2015 A 2016

POZORUJEME POKLES

# EUROSPRAVODAJ

Elektronický mesačník centra Europe Direct Poprad | Január 2020



## CHORVÁTSKE POLROČNÉ PREDSEDNÍCTVO

CHORVÁTSKO PREVZALO POLROČNÉ PREDSEDNÍCTVO V RADE EURÓPSKEJ ÚNIE

Chorvátsko prevzalo 1. januára 2020 od Fínska rotujúce polročné predsedníctvo v Rade Európskej únie, ktoré bude ako najnovšia členská krajina EÚ zastávať po prvý raz. K naliehavým otázkam, ktorých riešenie Úniu počas tohto obdobia čaká, patrí budúci rozpočet EÚ i vystúpenie Spojeného kráľovstva – brexit. Úlohou Chorvátska bude najbližších šesť mesiacov organizovať ministerské stretnutia v Bruseli a sprostredkovať riešenie agendy EÚ medzi členskými štátmi s cieľom dosiahnuť konsenzus v citlivých otázkach. V druhom polroku 2020 vystrieda Chorvátsko na čele Rady EÚ Nemecko. Pod mottom „Silná Európa vo svete výziev“ bude predsedajúca krajina riešiť najmä brexit a otázky rozpočtu. Okrem zabezpečenia udržateľného hospodárskeho rastu sa chce Záhreb zamerať aj na lepšie prepojenie Európy v doprave, energetike a kultúre.

## DISCOVEREU

### ĎALŠÍCH 20 000 MLADÝCH ĽUDÍ BUDE MÔŤ TENTO ROK OBJAVOVAŤ EURÓPU

V rámci štvrtého a posledného kola iniciatívy DiscoverEU, do ktorého sa z celej Európy prihlásilo okolo 75 000 mladých ľudí vo veku 18 rokov, dostane svoj cestovný poukaz asi 20 000 z nich. Mladí Európania, ktorí boli vybraní na základe vopred stanovených výberových kritérií a kvót pridelených jednotlivým členským štátom, budú môcť v období od 1. apríla do 31. októbra 2020 stráviť na cestách celkom 30 dní. Vzhľadom na veľký záujem o iniciatívu DiscoverEU Komisia

neustále pracuje na jej skvalitnení. Riadi sa pri tom spätnou väzbou, ktorú dostáva od cestovateľov a od hlavných partnerov. V máji 2018 Komisia navrhla urobiť z iniciatívy DiscoverEU neoddeliteľnú súčasť budúceho programu Erasmus na roky 2021 – 2027. Ak Európsky parlament a Rada tento návrh schvália, budú môcť v nasledujúcich 7 rokoch využívať prostriedky z iniciatívy ďalšie stovky tisícok mladých ľudí vo veku 18 rokov z celej Európskej únie.



## FINANCOVANIE EKOLOGICKEJ TRANSFORMÁCIE

### INVESTIČNÝ PLÁN PRE UDRŽATEĽNÚ EURÓPU + MECHANIZMUS SPRAVODLIVEJ TRANSFORMÁCIE

Komisia predstavila Investičný plán pre udržateľnú Európu s cieľom zmobilizovať investície z verejných zdrojov a získať súkromné finančné prostriedky. Mal by tak priniesť investície vo výške prinajmenšom 1 bilióna eur. Európska únia je odhodlaná stať sa do roku 2050 prvým klimaticky neutrálnym zoskupením vo svete. Vyžaduje si to značné investície z prostriedkov EÚ a verejného sektora jednotlivých členských štátov, ako aj zo súkromného sektora. Na transformáciu

najviac postihnutých regiónov EK ponúka Mechanizmus spravodlivej transformácie, ktorý bude poskytovať na mieru nastavenú finančnú a praktickú podporu pracovníkov, podporu investícií v daných oblastiach ale aj technickú asistenciu. Mechanizmus spravodlivej transformácie bude pozostávať z troch hlavných zdrojov financovania: 1. Fond na spravodlivú transformáciu, ktorý dostane 7,5 miliardy eur z nových finančných

prostriedkov EÚ nad rámec toho, čo Komisia navrhla pre budúci dlhodobý rozpočet EÚ. 2. Špecializovaná schéma spravodlivej transformácie v rámci Programu InvestEU zameraná na mobilizáciu investícií až do výšky 45 miliárd eur. 3. Úverový nástroj pre verejný sektor v spolupráci s Európskou investičnou bankou podporovaný rozpočtom EÚ, ktorého cieľom bude zmobilizovať investície vo výške 25 až 30 miliárd eur.





## KONZULTÁCIA OHĽADOM SPRAVODLIVEJ MINIMÁLNEJ MZDY PRE PRACUJÚCICH V EÚ



Ide o prvú fázu verejnej konzultácie, ktorej cieľom je počúvať: Komisia chce vedieť, či si sociálni partneri myslia, že treba v tejto oblasti konať na úrovni EÚ, a ak áno, či o tom budú rokovať medzi sebou. Nebude existovať univerzálna minimálna mzda pre všetkých. Každý prípadný návrh bude odrážať daný vnútroštátny vývoj, či už na základe kolektívnych dohôd alebo právnych predpisov.

Niektoré krajiny už zaviedli systémy, ktoré fungujú dobre. Komisia chce zabezpečiť, aby boli všetky systémy primerané, zahŕňali dostatočný počet ľudí, vychádzali z konzultácií so sociálnymi partnermi a mohli byť aktualizované.



## BUDOVANIE SILNEJ SOCIÁLNEJ EURÓPY

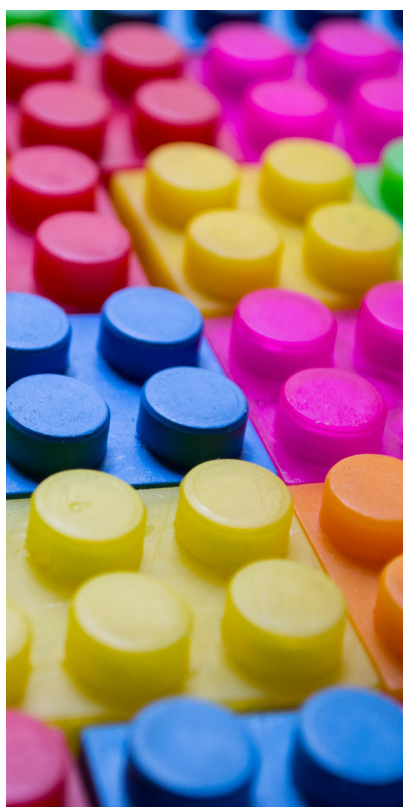
### PRVÁ FÁZA KONZULTÁCIÍ SO SOCIÁLNYMI PARTNERMI

Komisia zverejnila oznámenie o budovaní silnej sociálnej Európy pre spravodlivé transformácie. Píše sa v ňom, ako môže sociálna politika pomáhať pri riešení dnešných výziev a príležitostí a aké opatrenia na úrovni EÚ sa v nasledujúcich mesiacoch plánujú prijať v oblasti zamestnanosti a sociálnych práv. Zároveň Komisia spustila prvú fázu konzultácií so sociálnymi partnermi – podnikmi a odborovými zväzmi – na tému spravodlivej minimálnej mzdy pre pracujúcich v EÚ.

Zverejnené materiály vychádzajú z Európskeho piliera sociálnych práv, ktorý predstavili inštitúcie a lídri EÚ v novembri 2017. Komisia žiada všetky štáty, regióny a partnerov v EÚ, aby vyjadrili svoje názory na ďalšie smerovanie, ako aj plány, ako chcú napĺňať ciele piliera. Všetky pripomienky sa zohľadnia pri vypracovaní akčného plánu v roku 2021, ktorý

sa bude schvaľovať na najvyššej politickej úrovni.

Európska komisia tiež predstavila



plánované iniciatívy, ktoré pomôžu s implementáciou EÚ piliera. Medzi kľúčové opatrenia v roku 2020 patria:

- o spravodlivé minimálne mzdy pre pracujúcich v EÚ,
- o európska stratégia rodovej rovnosti a záväzné opatrenia na zabezpečenie transparentnosti odmeňovania,
- o aktualizovaný program zručností pre Európu,
- o aktualizovaná záruka pre mladých ľudí,
- o pracovný samit pre platformy,
- o zelená kniha o starnutí,
- o stratégia pre osoby so zdravotným postihnutím,
- o demografická správa,
- o európsky systém zaistenia v nezamestnanosti.

Tieto opatrenia nadväzujú na výsledky, ktoré sa EÚ podarilo dosiahnuť od zriadenia piliera v roku 2017.

## PODIEL OBNOVITELNEJ ENERGIE V EÚ DOSIAHOL 18 %

Na Slovensku stúpol medziročne podiel energie získanej z obnoviteľných zdrojov o 0,4 percentuálneho bodu. Oproti rokom 2015 a 2016 však pozorujeme pokles. V porovnaní s členskými krajinami sa Slovensko radí do strednej kategórie krajín, ktoré boli v roku 2018 menej ako štyri percentuálne body od dosiahnutia svojho cieľa. Do roku 2020 sa zaviazalo

zvýšiť podiel udržateľnej energie na 14 %. Cieľom EÚ je získať 20 % svojej energie z obnoviteľných zdrojov do roku 2020 a najmenej 32 % do roku 2030. Podľa Eurostatu, sa dvanástim členským krajinám podarilo prekonať dvadsaťpercentnú hranicu v roku 2018. Podiel energie, ktorú sme získali z obnoviteľných zdrojov sa v roku 2018 zvýšil v 21 z 28 členských krajín, v porovnaní

s rokom 2017. Jeho zvýšenie je nevyhnutné pre dosiahnutie klimatických a energetických cieľov EÚ.



## VIAC EURÓPANOV PRACUJE V ZAHRANIČÍ

Podľa zverejnenej výročnej správy Európskej komisie o mobilite pracovnej sily v rámci EÚ z roku 2019, pracuje v zahraničí viac Európanov než kedykoľvek predtým. V roku 2018 bolo v EÚ 17,6 milióna „prestahovalcov“, z čoho 12,9 milióna osôb bolo v produktívnom veku (20 - 64 rokov). V porovnaní s rokom 2017, vzrástol počet osôb, ktoré sa presťahovali v produktívnom veku o 3,4 %. Zvýšila sa však aj návratová mobilita: pre každé štyri osoby, ktoré opustia svoju krajinu sa tri vrátia, pričom 50 % osôb, ktoré vycestovali do zahraničia ostane v hostiteľskej krajine jeden až štyri roky. Litva, Rumunsko, Chorvátsko,

Lotyšsko a Estónsko patria medzi päť krajín, ktoré do zahraničia vyslali najviac ľudí v produktívnom veku. V roku 2018 mala približne polovica všetkých osôb, ktoré sa sťahujú z členských krajín, bydlisko v Nemecku alebo vo Veľkej Británii a ďalšia štvrtina v Španielsku, Taliansku alebo Francúzsku. Správu vypracovala Európska sieť pracovnej mobility (EURES) v Bruseli, ktorá oslavuje svoje 25. výročie. EURES má sieť 1 000 poradcov, ktorí poskytujú personalizovanú podporu zamestnávateľom aj uchádzačom o zamestnanie. Zahŕňa tiež portál pracovnej mobility EURES, kde uchádzači o zamestnanie a zamestnávatelia



môžu nahrávať svoje životopisy, pracovné príležitosti a komplexné informácie. V súčasnosti je na portáli uvedených viac ako 3,3 milióna voľných pracovných miest.

EUROSPRAVODAJ – Elektronický mesačník Informačného centra Europe Direct Poprad.

Vydavateľ: Informačné centrum Europe Direct Poprad. Adresa: Hviezdoslavova 24, 058 01 Poprad.

Texty článkov: Európska únia, EURACTIV. Spolufinancované z rozpočtu EÚ.

Pre použitie obrázka uvedeného v tomto dokumente je potrebné kontaktovať autora obrázka.

© EDIC Poprad, EÚ, 2020

Ďakujeme Vám za čas, ktorý Ste venovali čítaniu Eurospravodaja, veríme, že Vás zaujal.

Vaše pripomienky, návrhy a otázky uvítame na [europedirect@europedirectpp.eu](mailto:europedirect@europedirectpp.eu).